

Informationen nach Artikel 13 und 14 DSGVO bei der Verarbeitung Ihrer Daten die durch die Arbeitsagentur bereitgestellt werden

Die Rensel GmbH & Co. KG und deren verbundenen Unternehmen:

Rensel Personal GmbH & Co. KG
Rensel Service GmbH
Rensel Agrar GmbH
Rensel Direkt GmbH

Nachfolgende „Rensel Gruppe“ bezeichnet, legen Wert auf den Schutz personenbezogener Daten. Sämtliche Aktivitäten geschehen unter Berücksichtigung der Grundlagen der Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union (im Folgenden „DSGVO“) sowie des ergänzenden Gesetzes zum Datenschutz der Bundesrepublik Deutschland (im Folgenden „BDSG“).

Mit den nachfolgenden Hinweisen informieren wir Sie gem. Art. 13 und 14 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen von Vorschlägen, Zuweisungen und Bewerbungseingängen über die Agentur für Arbeit und Job-Center.

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung/Datenschutzbeauftragter

1.1 Für die Verarbeitung personenbezogener Daten gem. Art. 4 Ziff. 7 DSGVO ist verantwortlich:

Rensel GmbH & Co. KG

Borgwardring 3
26802 Moormerland
Telefon: 04954 / 89388-100
Telefax: 04954 / 89388-120
E-Mail: info@rensel.de

1.2 Unseren externen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@rensel.de.

1.3 Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer Daten bedienen wir uns teilweise externer Dienstleister. Diese wurden von uns sorgfältig ausgewählt und die Verarbeitung geschieht auf Grundlage eines sogenannten „Auftragsverarbeitungsvertrages“ oder eines anderen Rechtsinstrumentes gem. Art. 28 DSGVO.

2. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Stamm- und Qualifikationsdaten von potenziellen Bewerbern.

Hierunter können folgende Daten (soweit vorhanden) fallen:

- Stammdaten zu Ihrer Person:
Name, Vorname, Anschrift, Geschlecht, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, (Mobil-) Telefonnummer, Fotografie, Familienstand, Staatsangehörigkeit, evtl. Gesundheitsdaten, Informationen zur Diversität, zusätzliche Informationen die die Agentur oder Sie uns mitteilen.

- **Qualifikationsdaten:**
 Lebenslauf, Nachweise über Abschlüsse et cetera, Angaben zu Kenntnissen und Fähigkeiten, Führerschein, Qualifikation (schulische und berufliche), Leistungsfähigkeit, Motivation, Rahmenbedingungen (Mobilität, freiwillige Angaben: familiäre Situation, finanzielle Situation, Wohnsituation) und Daten auf Grundlage der Beauftragung von Dritten (z.B. Maßnahmeträger, Ärztlicher Dienst, Berufspsychologischer Service).

3. Zweck der Verarbeitung und deren Rechtsgrundlage

Die Rensel-Gruppe bahnt ein Vermittlung- oder Anstellungsverhältnis an. Die einschlägigen Rechtsgrundlagen sind Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Erfüllung eines Vertrages oder vorvertragliche Maßnahmen und auf der Grundlage des Artikels 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO unser berechtigtes Interesse Kontakt mit Ihnen nach der Übermittlung aufzunehmen.

Dies ist zulässig, soweit die Verarbeitung zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der Interessen eines Dritten erforderlich ist und die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, nicht überwiegen. Grundsätzlich sind von der Verarbeitung ausschließlich Daten, die wir von der Arbeitsagentur oder Job-Center im Rahmen eines Vermittlungsvorschlages und oder Zuweisung erhalten haben.

4. Empfänger der Daten

Wir geben die Daten an keine Dritte weiter, solange wir nicht eine gesonderte Einwilligung zum Vermittlung erhalten haben.

Dritte sind in unserem Fall keine Dienstleister, die unsere Vorgaben des Datenschutzes einhalten müssen. Hierfür haben wir Auftragsverarbeitungsverträge geschlossen und gewährleisten dadurch Ihre Rechte ausüben zu können (siehe auch 1.3).

5. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern personenbezogene Daten, solange dies für die unter Punkt 3 genannten Zwecke erforderlich ist. Hierzu findet eine regelmäßige Überprüfung statt. Sofern Teile Ihrer personenbezogenen Daten gesetzlichen Aufbewahrungspflichten unterfallen, z.B. weil sie Grundlage von Abrechnungen waren, werden wir diese Angaben bis zum Ende der gesetzlichen Frist aufbewahren.

Die Bearbeitung von Datenschutzanliegen erfolgt im Rahmen der Artikel 15, 16, 17, 18, 20 und 21 DSGVO. Die diesbezügliche Korrespondenz bewahren wir für einen Zeitraum von 3 Jahren auf.

Eintragungen in unsere interne Werbesperrliste werden dauerhaft gespeichert, damit wir sicherstellen können, dass Sie von Werbung durch uns ausgeschlossen sind. Sie können den von Ihnen veranlassten Eintrag in unserer Werbesperrliste selbstverständlich jederzeit unter den genannten Kommunikationskanälen Punkt 1 löschen lassen.

6. Recht auf Auskunft, Berichtigung, Widerspruch oder Löschung sowie Datenübertragung

Sie haben jederzeit das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten. Sollten die über Ihre Person gespeicherten Daten falsch oder

nicht mehr aktuell sein, haben Sie das Recht, deren Berichtigung zu verlangen. Darüber hinaus haben Sie jederzeit das Recht, die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung nach Maßgabe von Artikel 17 bzw. 18 DSGVO zu verlangen. In diesem Fall werden wir Ihren Ansprüchen nachkommen.

Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu Werbezwecken jederzeit widersprechen.

Hierfür richten Sie ihren Widerspruch ebenfalls an datenschutz@rensel.de oder schriftlich an Rensel GmbH & Co. KG, Borgwardring 3, 26802 Moormerland.

Zudem haben Sie nach Maßgabe des Artikels 20 DSGVO das Recht, eine elektronische Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem maschinenlesbaren Format zu erhalten (Recht auf Datenübertragbarkeit).

Sollten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen wollen oder haben Sie allgemein Fragen zum Datenschutz, können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, siehe 1.2 oder direkt an die verantwortliche Stelle, siehe 1.1.

Sie haben auch das Recht, sich an eine Datenschutzbehörde zu wenden und dort Beschwerde einzureichen. Sie können sich aber auch an die Datenschutzbehörde in Ihrem Bundesland wenden, die Ihr Anliegen dann an die zuständige Behörde weiterleiten wird.

7. Herkunft der Daten

Die Daten stammen von den Job-Centern und Agenturen für Arbeit. Hinweise zum Umgang mit Ihren Daten und der Rechtsgrundlage zur Übermittlung an uns entnehmen Sie bitte unter: <https://www.arbeitsagentur.de/datenerhebung>

Stand: 07.03.2022